

Energieke impuls voor leidinggevenden in de Zorg

Individueel coachingstraject koppelt uw kennis en ervaring met uw eigen stijl en kwaliteiten

U heeft als leidinggevende al verschillende trainingen en bijeenkomsten gevolgd. U heeft de nodige kennis over en ervaring met leidinggeven in uw rugzak. Het integreren van deze kennis en ervaring *met uw eigen stijl en persoonlijkheid* en het toepassen in de dynamische, dagelijkse praktijk ervaart u soms als lastig en hierin wilt u zich verder ontwikkelen.

Spelen onderstaande vragen ook bij u:

- 'Ik heb een leidinggevende positie met operationele en beleidsmatige verantwoordelijkheid. Hoe ga ik om met het strategische krachtenveld waar ik in sta?'
- 'Mijn span of control is aanzienlijk groter geworden. Dit vraagt een andere stijl van leidinggeven en profileren. Ik wil me hierin ontwikkelen en sparren over dilemma's waar ik tegenaan loop.'
- 'Hoe blijf ik een stimulerend leidinggevende die vooruitkijkt en begrip toont voor de spanning en dilemma's die mijn medewerkers ervaren in tijden van verandering?'
- 'Ik geef nu leiding aan de medewerkers die eerst mijn collega's waren. Hoe kan ik dit het beste doen en wat heb ik in huis om mijn positie te verwerven?'
- 'Er zijn binnen en buiten de organisatie meerdere partijen die iets van mij willen en het duizelt me. Hoe zorg ik ervoor dat ik de focus bij mezelf en mijn doelstellingen houd?'
- 'De communicatie en samenwerking met collega's en externe partijen verloopt soms moeizaam. Wat is mijn rol hierin? Ik wil zicht krijgen op mijn gedrag, het effect van mijn gedrag op mijn omgeving en hoe ik hierin effectiever kan zijn.'

Uw context

De veranderende zorgmarkt stelt stevige eisen aan u als leidinggevende: u heeft de verantwoording voor een meetbare productie, een klantgerichte procesinrichting en benadering en voor een geïnspireerd en gemotiveerd team medewerkers. Geen wonder dat u zo nu en dan het gevoel heeft in een spagaat te staan. In dit krachtenspel neemt u de positie in tussen medewerker en management en voelt u druk van onder en van boven. Het is niet eenvoudig om te sturen op de dagelijkse gang van zaken, op de lange termijn doelen en nu te zorgen voor goede resultaten.

Resultaten van het coachingstraject

Het coachingstraject 'Energieke impuls voor leidinggevenden in de Zorg' geeft u handvatten en inzichten om zelfstandig te reflecteren op uw eigen handelen en om keuzes te maken. U combineert en integreert uw eigen stijl en kwaliteiten met uw kennis en ervaring. Met als resultaten:

- Vergroten van het inzicht in uw eigen gedrag én hoe anderen uw gedrag ervaren;
- Bewustwording van uw eigen kracht, kwaliteiten, competenties en hoe u als leidinggevende hier uw voordeel mee kunt doen;
- Inzicht in uw eigen overtuigingen, normen en waarden, drijfveren en motieven en hoe dit uw stijl van leidinggeven beïnvloedt;
- Inzicht in uw verschillende rollen in het team, richting de medewerkers en collega-leidinggevenden en welke kracht en mogelijkheden in deze rollen schuilen;
- Inzicht in en bewustwording van managementstijlen, hoe geeft u leiding en hoe zorgt u dat u leiding krijgt en uw leidinggevende u motiveert;
- Inzicht in hoe u effectiever kunt communiceren en daarmee de omgang en het contact met alle betrokkenen soepeler laat verlopen.

Werkwijze

Het coachingstraject 'Energieke impuls voor leidinggevenden in de Zorg' wordt samen met u op maat ingericht. Het traject start met een intake en een 360 graden-feedback om uw eigen leerdoelen scherp te stellen en telt vervolgens 6 coachingsbijeenkomsten. Een belangrijk onderdeel van het traject is de Insight Development Scan waaraan de verschillende thema's gekoppeld zijn. In het traject is ook ruimte om te experimenteren en te oefenen met andere gedragsrepertoires.

Doelgroep

De doelgroep voor dit coachingstraject zijn leidinggevenden die vanuit eigen kracht willen werken en zo willen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen en ontwikkelingen van hun afdeling en organisatie. Zoals afdelingshoofden, unitmanagers en teamleiders die werkzaam in zogenaamde Zorgplus organisaties als ziekenhuizen, thuiszorg/V&V, jeugdzorg, ggz-organisaties, etcetera. Kortom, leidinggevenden die teams aansturen van 15 tot 50 medewerkers.

Investering

De investering voor dit coachingstraject bedraagt € 4.500,-. Dit bedrag is inclusief voorbereiding, instrumenten, rapportages voor de coachee naar aanleiding van de Insights Development Scan, bureaunkosten en exclusief btw. Het traject kan op ieder moment van start gaan op een van de kantoren van FunktieMediair in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam. Op verzoek zijn andere locaties mogelijk.

Uw coaches

De coaches met wie u aan de slag gaat, zijn ervaren in het begeleiden van leidinggevenden in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Ze kunnen u inzicht geven hoe u keuzes kunt maken in spagaat-vragen. Ze werken praktisch, oplossingsgericht en weten samen met u een verdieping aan te brengen zodat u handelt vanuit uw eigen kracht. Ze dagen u uit om buiten bestaande paden te denken en prikkelen u om stil te staan, te reflecteren en in beweging te komen.

Zin in een energieke impuls?

Wilt u een versnelling aanbrengen in uw ontwikkeling als leidinggevende en uw kennis koppelen aan uw eigen stijl en persoonlijkheid? Neemt u dan contact op met de heer Bas Groot, 010 - 206 62 22.